



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POSE DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



Global Commerce  
Soluții de Comerț Global

Investește în oameni! Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. POSDRU/165/6.2./S/142803



## PRUEBAS DE SELECCIÓN:

El proceso de selección es, por tanto, un hecho integrado en la planificación general de Recursos Humanos dentro de la empresa. La planificación de los Recursos Humanos pasa por el análisis y valoración del potencial humano con el que cuenta la empresa y sus necesidades.



## PROBE DE SELECȚIE:

Procesul de selecție este, prin urmare, un fapt integrat în planificarea generală a Resurselor Umane din cadrul companiei. Planificarea Resurselor Umane trece prin analiza și valorarea potențialului uman pe care se bazează compania și nevoile sale.



## PRUEBAS DE SELECCIÓN

## PROBE DE SELECȚIE



ABIL- Asistencia individualizada para la inserción laboral sostenible de las personas vulnerables (POSDRU /165/6.2./S/142803)



Socios del Proyecto



Proyecto





## PRUEBAS DE SELECCIÓN:

La selección de personal es uno de los grandes temas de la gestión de los Recursos Humanos dentro de la empresa. Se puede definir como el proceso de recogida y evaluación de candidaturas relativas a un puesto de trabajo determinado para una empresa concreta. Su fin es evaluar su grado de idoneidad para llegar a una decisión de contratación.

Generalmente todas las empresas tienen establecido un procedimiento para identificar y evaluar a los candidatos que se presentan a los procesos de selección para cubrir puestos vacantes.

Este proceso se establece mediante las pruebas de selección. A través de ellas se trata de descubrir las capacidades y adecuación del candidato/a a un puesto de trabajo concreto. Entre los distintos tipos de pruebas de selección podemos citar las siguientes:

- ✓ **Pruebas Profesionales:** constituyen un modo de comprobar y medir de forma directa y objetiva las aptitudes, conocimientos y destrezas del candidato. Es decir, si se encuentra en condiciones de desempeñar el puesto vacante.

Existen varios tipos de pruebas:

- **Prueba teóricas:** examen oral, escrito o entrevista.
- **Pruebas prácticas:** se emplean para medir los conocimientos del candidato y el nivel de experiencia en la actividad.
- Las más empleadas son las **Pruebas mixtas**, donde se combinan las anteriores.

- ✓ **Pruebas Psicotécnicas:** miden la conducta y aptitudes de los candidatos a partir de la comparación con la población a la que pertenece según edad, sexo, etc. Posee un valor diagnóstico y de predicción. Las pruebas pueden agruparse en distintos bloques: inteligencia, aptitud, personalidad e interés.
- ✓ **Dinámicas de grupo:** se utilizan para evaluar a las personas en su dimensión social, es decir, se analiza el comportamiento y la habilidad de los/las candidatos/as para desenvolverse en una situación que se plantea en grupo.
- ✓ **Pruebas médicas:** Para determinados puestos de trabajo, se realizan, que determinan el estado de salud general, la ausencia de contraindicaciones y enfermedades. Se trata de un examen clínico y funcional.



## PROBE DE SELECȚIE:

Selección personalului este unul dintre cele mai importante teme din cadrul gestionării Resurselor Umane din interiorul unei companii. Se poate defini precum procesul de colectare și evaluare a candidaturilor cu referire la postul de muncă determinat pentru o companie în concret. Scopul este evaluarea gradului de adecvare pentru a ajunge la o decizie de angajare.

În general toate firmele au stabilit o procedură pentru a identifica și evalua candidații care se prezintă la procesele de selecție pentru ocuparea posturilor vacante.

Acest proces se stabilește prin probele de selecție. Prin aceste probe se încearcă descoperirea capacităților și a adecvării candidatului/ei la un post de lucru concret. În cadrul diferitelor tipuri de probe de selecție pe care le putem cita sunt următoarele:

- ✓ **Probe Profesionale:** constituie un mod de verificare și măsurare în mod direct și obiectiv aptitudinile, cunoștințele și competențele candidatului. Adică, dacă se află în condiții de șomaj postul vacant.

Există diferite tipuri de probe:

- **Probe teoretice:** examen oral, scris sau interviu.
- Și deasemenea **Probe practice:** se utilizează pentru a măsura cunoștințele candidatului și a nivelului de experiență în activitate.
- Ce el mai folosite sunt **Probele mixte**, unde se combină toate cele anterioare.

- ✓ **Probe Psihotehnice:** măsoară conducta și abilitățile candidaților pornind de la comparația cu populația la care aparține în funcție de vârstă, sex, etc. Posedă o valoare diagnostic și de predicție. Probele se pot grupa pe diferite tipuri de categorii: inteligență, abilitate, personalitate și interes.
- ✓ **Dinamica de grup:** se utilizează pentru a evalua persoanele în dimensiunea lor socială, adică, se analizează comportamentul și abilitatea candidaților/telor pentru a se desfășura într-o situație care se propune în grup.
- ✓ Pentru anumite locuri de muncă, se realizează **Probe medicale**, care determină starea generală de sănătate, lipsa contraindicațiilor și a bolilor. Este vorba despre un examen clinic și funcțional.