



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium  
*alianzas estratégicas*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Investește în oameni!

### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Rural – TIP&A: Transformación mediante el Estudio Práctico y Empresarial  
(POSDRU 87164)

# ÁMBITO RURAL: RECURSOS HUMANOS

Eje prioritario 5: “Promoción de las medidas activas de ocupación”.  
Eje prioritario de intervención 5.2: “Promoción de la sostenibilidad a largo plazo en las zonas rurales en relación al desarrollo de los recursos humanos y del empleo”.

Elaborado por: Experto en Comunicación.

Fecha de elaboración: Agosto de 2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commercium  
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Las estrategias de formación profesional en el ámbito rural – más que una necesidad

Una de las cuestiones más importantes que hemos aprendido en España durante los 15 años de participación en Fondos Europeos es que hay que trabajar con una estrategia de formación conectada con el mercado laboral. Esto es más importante en el ámbito rural que en el urbano, considerando el desarrollo rápido y eficiente del primer ámbito, mediante las inversiones en recursos humanos resultado de la gestión de Fondos Europeos.

No hemos sido diferentes de la Rumanía actual, en el año 1986 cuando empezamos esta etapa, pero durante nuestro viaje como Estado Miembro de la Unión Europea, hemos aprovechado todas las iniciativas dirigidas hacia los recursos humanos, y en especial a los del ámbito rural, con el objetivo de mejorar la participación en el mercado laboral de las personas que viven en las áreas rurales, mujeres y jóvenes, especialmente a través de acciones formativas.

Por este razón, hemos seleccionado como ejemplo de Buenas Prácticas el proyecto “**Estrategia de Formación en servicios ligados a las necesidades de la población**”, financiado mediante la iniciativa comunitaria LEADER +, en el que participo el Grupo de Acción Local Campo- Los Valles, en la región de Cantabria.

Hemos recurrido a este ejemplo por considerar los Grupos de Acción Local un proyecto piloto del Programa Nacional de Desarrollo Rural en Rumanía dado que, los recursos e inversiones en el ámbito rural se pueden realizar a través de este Programa de manera prioritaria. Además, lo elegimos también por su conexión con el **Eje prioritario 5 – Promoción de las medidas activas de empleo, ámbito de intervención 5.2 - Promoción de la sostenibilidad a largo plazo de las áreas rurales a través del desarrollo y la empleabilidad de los RRHH**, y su complementariedad con el Programa Nacional de Desarrollo Rural y los beneficios claros que se podrían obtener con su implementación en Rumanía.

### Objetivo general

El objetivo general de este proyecto, implementado por el consorcio formado por el Grupo de Acción Local Campoo-Los Valles y los ayuntamientos de los pueblos de la comarca: Campoo de Enmedio, Campoo de Yuso, Hermandad de Campoo de Suso, Las Rozas de Valdearroyo, Pesquera, Reinosa, Santiurde de Reinosa, San Miguel de Aguayo, Valdeolea, Valdeprado del Río y Valderredible, consistía en mejorar la situación laboral y la calidad de vida de las mujeres de la comarca a través de servicios de proximidad.

### Objetivos específicos

Para alcanzar este objetivo general, fueron establecidos los siguientes objetivos específicos:

- ☒ Fomentar la formación y la inserción laboral de mujeres de la comarca de Campoo-Los Valles en el área de los servicios sociales.
- ☒ Hacer visible, profesionalizar y revalorizar el conocimiento y trabajo tradicional de las mujeres.
- ☒ Mejorar los servicios sociales para la población, y con ello la calidad de vida de las mujeres, reduciendo las tareas familiares.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013







GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerce  
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

Las **acciones** emprendidas para la obtención de estos objetivos específicos fueron:

-  Desarrollar el análisis del mercado laboral con el propósito de identificar las ocupaciones “vendibles” en ese mercado;
-  Organizar cursos de calificación y especialización, como: cursos de personal para ludotecas, cursos de monitores de educación ambiental, asistencia geriátrica y cursos de auxiliar de ayuda a domicilio;
-  Certificar las competencias;
-  Encontrar modos de empleo que se pueden sostener a largo plazo.



El proyecto nació del deseo del **GAL** de apoyar a las mujeres, que en el período comprendido entre 2000 – 2006 no tenían mucha visibilidad, ni oportunidades de crecer como profesionales, dentro de un área con un índice de masculinidad de casi 94% y con una tasa de desempleo de casi 20%.

El GAL y los ayuntamientos de la región crearon una asociación para apoyar el proyecto, con datos y grupos objetivos claros, con necesidades a nivel local muy bien definidas y con un soporte que no dejaba lugar a duda acerca de la idoneidad y eficacia de la implementación de esta estrategia de formación.

Después de **identificar las ocupaciones más “relevantes”** para el mercado laboral, se organizaron cursos para grupos de al menos 15 personas por curso, en cada ayuntamiento involucrado, destinados a mujeres en situación de desempleo, con una tasa de certificación de más del 60%.

La asistencia colectiva a los cursos contribuyó a paliar la sensación de aislamiento que a veces siente la población local, favoreciendo la relación entre las personas de distintas localidades.

### El proyecto se caracterizó por:

-  Un carácter de transferibilidad de los resultados muy dinámico – este tipo de proyecto se puede replicar en cualquier situación y con varios grupos objetivos;
-  A largo plazo, los cursos poseen amplia sostenibilidad en el mercado laboral, especialmente aquellos orientados a la asistencia geriátrica y auxiliar de ayuda a domicilio.

De cara al futuro, la estrategia empezada en los años 2000-2006 se completó con cursos en otras áreas, como el turismo, las telecomunicaciones y otros dominios de interés en el mercado laboral.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commercium  
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Los recursos humanos en el ámbito rural español – el auto-empleo como opción de desarrollo

Una de las opciones que pueden ser transferidas al mercado laboral de Rumanía, tal como sucedió y sigue ocurriendo en España, es el **auto-empleo**, mediante la creación de pequeñas y medianas empresas. Las grandes ventajas que presenta la coyuntura para la economía integral del país, recomiendan que todos los principales actores del estado, sindicatos y asociaciones de empleadores traten esta oportunidad con máxima atención y, acuerden y destinen tiempo y recursos humanos y financieros para obtener una formación efectiva en esta dirección.

Para nosotros es una oportunidad que deseamos transmitir como un ejemplo de buena práctica para nuestro socio de Rumanía, donde existen grandes oportunidades de iniciativa empresarial rural, adecuadas para los fondos europeos (muchos proyectos financiados al 100%).

Para empezar, vamos a tratar las **ventajas** del emprendimiento rural para la comunidad, la economía nacional, para la persona emprendedora y para los clientes de nuevas empresas:

### Ventajas para la persona emprendedora

- Comprar o alquilar un local es más barato que en la ciudad.
- La clientela es más fiel.
- Mayor resistencia a la crisis económica.
- Reducción de costes.
- Vivir en el área rural cuesta menos dinero.

### Ventajas para los municipios

- Creación de riqueza y empleo.
- Aumento de la población.
- Jóvenes del ámbito rural que dinamizan la sociedad para evitar el inmovilismo.
- Aprovechamiento de recursos naturales y recursos humanos.
- Diversificación de la actividad económica
- Recuperación de antiguos oficios.
- Recuperación de especies animales y vegetales autóctonas.

### Ventajas para el conjunto de España

- Mejora de la competitividad y la productividad.
- Disminución del desempleo.
- Impedir la fuga de talentos.
- Aumento de los productos con denominación de origen y, consecuentemente, de la exportación.
- Reducción de la importación.
- Desarrollo de negocios innovadores.
- Prevención de la sobrepoblación en las grandes ciudades y el abandono del medio rural.
- Recuperación, protección y transmisión del conocimiento de los antepasados.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013





GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium  
*alianzas estratégicas*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

Invertir en el ámbito rural tendrá, a largo plazo, 2 grandes **ventajas** que todavía no son perceptibles:

-  Disminución de los efectos de la actual crisis económica, que también afecta a las comunidades rurales;
-  Mantenimiento de recursos humanos bien instruidos y cualificados en el medio rural (evitar el éxodo de talentos en las regiones más desarrolladas o menos afectadas por la crisis, ya sea dentro del país o al extranjero).

Las comunidades rurales han perdido mucha población en favor de las aglomeraciones urbanas cercanas, especialmente población joven. Esta es una situación a la que nos enfrentamos desde hace años en España, y que Rumanía ha comenzado también a sentir en los últimos 20 años.