



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerce  
*alianzas estratégicas*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Investește în oameni!

### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Rural – TIP&A: Transformare prin Invatare Practica si Antreprenoriat  
(POSDRU 87164)

# MEDIUL RURAL: RESURSE UMANE

**Axa prioritara 5: “Promovarea masurilor active de ocupare”.**  
**Domeniul Major de Interventie 5.2: “Promovarea sustenabilitatii pe termen lung a zonelor rurale in ceea ce priveste dezvoltarea resurselor umane si ocuparea fortei de munca”.**

Realizat de: Comunicare Expert.  
Data: August 2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium  
*alianzas estratégicas*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Strategiile de formare profesională pentru mediul rural – mai mult decât o necesitate

Unul din cele mai importante lucruri pe care le-am învățat în Spania, de-a lungul celor 15 ani de accesare a Fondurilor Europene, este că trebuie să avem o strategie pentru formarea profesională relaționată cu piața muncii. Acest aspect este mai important pentru mediul rural, decât pentru cel urban, având în vedere dezvoltarea rapidă și eficientă a primului, prin intermediul investițiilor în resursele umane cauzate de către fondurile europene.

Nu am fost diferiți față de România de azi, în anul 1986 când am început această etapă, doar că pe parcursul călătoriei noastre ca stat membru al Uniunii Europene am încercat să abordăm toate inițiativele dirijate către resursele umane, mai ales din mediul rural, urmărindu-se o mai mare participare pe piața muncii a locuitorilor de la țară, a femeilor și a tinerilor, toate acestea cu o formare relevantă pentru această piață a muncii.

Din acest motiv, am ales ca exemplu de bune practici proiectul “**Strategia de Formare pentru serviciile relaționate necesităților populației**”, care a fost finanțat din Fondurile EQUAL, în care a fost implicat Grupul de Acțiune Locală Campo -Los Valles, în contextul LEADER +, în regiunea Cantabria.

De asemenea, am ales acest exemplu pentru faptul că Grupurile de Acțiune Locală sunt un proiect-pilot pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală în România, datorită faptului că resursele și investițiile din mediul rural pot fi realizate cu ajutorul acestui program de o formă prioritară. În plus, l-am ales pentru conexiunea sa cu **axa prioritară 5 – Promovarea măsurilor active de ocupare, domeniul de intervenție 5.2 - Promovarea măsurilor active de ocupare, Domeniul de intervenție 5.2 - Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale pentru dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă a lucrătorilor, complementaritatea lor cu Programul Național de Dezvoltare Rurală și beneficiile clare pe care aceasta le-ar putea avea în cazul în care ar fi implementate în România.**

### Obiectivul general

Obiectivul general al acestui proiect implementat de către consorțiul Grupului de Acțiune Locală Campo-Los Valles și primăriile satelor din regiune: Campo de Enmedio, Campo de Yuso, Hermandad de Campo de Suso, Las Rozas de Valdearroyo, Pesquera, Reinosa, Santiurde de Reinosa, San Miguel de Aguayo, Valdeolea, Valdeprado del Río și Valderredible, era de a îmbunătăți situația profesională și nivelul de trai al femeilor din zona prin intermediul serviciilor de proximitate.

### Obiective specifice

Acest obiectiv urma să se realizeze prin intermediul următoarelor obiective specifice:

- ⊗ Promovarea formării și ocupării forței de muncă pentru femeile din regiunea Campo-Los Valles, în domeniul serviciilor sociale;
- ⊗ Conștientizarea, profesionalizarea și reevaluarea cunoștințelor și a muncii tradiționale a femeilor;
- ⊗ Îmbunătățirea serviciilor sociale pentru populație, și cu aceasta, calitatea vieții pentru femei, reducând sarcinile familiare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013







GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerce  
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

**Acțiunile** întreprinse în vederea realizării acestor obiective au fost:



-  Dezvoltarea analizei pieței forței de muncă cu scopul de a identifica ocupațiile "comercializabile" pe această piață;
-  Organizarea de cursuri de calificare și specializare, cum ar fi: cursuri personal pentru locuri de joacă, cursuri instructori educație medioambientală, asistenți pentru bătrâni și cursuri pentru asistenți sociali îngrijire la domiciliu;
-  Certificarea competențelor;
-  Găsirea modalităților de ocupare a forței de muncă ce se pot menține pe termen lung.

Proiectul a luat naștere ca urmare a dorinței **GAL** de a sprijini femeile, care în perioada 2000 – 2006 unveau atâta vizibilitate, și nici atâtea oportunități de creștere din punct de vedere profesional, într-o zonă unde procentul bărbaților atinge aproape 94% și cu o rată a șomajului de 20% aproximativ.

GAL și primăriile din regiune inițiat o asociere pentru a justifica proiectul, cu date și grupuri de obiective clare, cu necesități pe plan local foarte bine justificate și cu un ajutor care, nu punea la îndoială faptul că această strategie de formare este ceva care se va implementa într-un mod eficient în perioada de execuție.

După **identificarea ocupațiilor cele mai "comercializabile"** pe piața ocupării forței de muncă, cursurile au fost organizate pentru cel puțin 15 persoane/curs, pentru fiecare primărie implicată, pentru femei aflate în șomaj, cu un procent de certificare mai mare de 60%. Asistența colectivă în cadrul cursurilor de formare a contribuit la atenuarea sentimentului de izolare pe care îl simte, uneori, populația din mediul rural, favorizând socializarea persoanelor din diferite localități.

**Proiectul s-a caracterizat prin:**

-  Un caracter foarte dinamic de transferabilitate a rezultatelor – acest tip de proiecte pot fi aplicate în orice situație și mai multe grupuri țintă;
-  Cursurile au cea mai mare sustenabilitate pe termen lung pe piața muncii, cum ar fi angajații și micii furnizori de servicii în calitate, în special pentru ocupații de asistență socială în geriatrie și asistență la domiciliu;

Pe viitor, strategia inițiată în anii 2000-2006 a fost completată cu cursuri în alte domenii, precum turism, telecomunicații și alte domenii de interes pe piața muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerce  
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

## Resursele umane din mediul rural spaniol - el auto-angajarea ca opțiune de dezvoltare

Una dintre opțiunile care pot fi transferate pe piața forței de muncă din România, la fel cum s-a întâmplat și încă se mai întâmplă în Spania, este **auto-ocuparea** forței de muncă prin intermediul creării de întreprinderi mici și mijlocii. Marile sale avantaje pentru economia integrală a țării recomandă ca principali actori ai statului, sindicate și asociații de întreprinzători să trateze această oportunitate cu maximă atenție și să aloce timp și resurse umane și financiare în vederea realizării unei formări efective, în acest sens.

Pentru noi este o oportunitate pe care dorim să o transmitem ca fiind un exemplu de bune practici pentru partenerii noștri din România, unde există oportunități mari de antreprenoriat rural, corespunzătoare fondurilor europene (multe proiecte fiind finanțate 100%).

Pentru a începe, vom discuta despre **avantajele** antreprenoriatului rural pentru comunitate, economia națională, pentru întreprinzător și pentru clienții noilor firme:

### Avantaje pentru întreprinzător

- Achiziționarea sau închirierea unei locații este mai ieftină decât la oraș.
- Clienții sunt mai fideli.
- O rezistență mai mare la criza economică.
- Costuri reduse.
- Să locuiești la sat costă mai puțin.

### Avantaje pentru sate

- Crearea de locuri de muncă și ridicarea nivelului de trai.
- Creșterea populației.
- Tineri în mediul rural care să pună în mișcare societatea, pentru ca aceasta să nu rămână pe loc.
- Utilizarea resurselor materiale, resurselor umane.
- Diversificarea activității economice.
- Recuperare de meșteșugurilor vechi.
- Recuperarea speciilor de animale și plante autohtone.

### Avantaje pentru întreaga Spanie

- Îmbunătățirea competitivității și a producției.
- Scăderea șomajului.
- Prevenirea exodului de talente.
- Creșterea produselor cu denumire de origine și implicit a exportului.
- Reducerea importurilor.
- Dezvoltarea afacerilor inovatoare.
- Prevenirea suprapopulării marilor orașe și abandonul mediului rural.
- Recuperarea, protejarea și transmiterea cunoștințelor din strămoși.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium  
*alianzas estratégicas*

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!  
POSDRU/110/5.2./G/87164

Investiția în mediul rural va avea, pe termen lung, 2 **avantaje** majore care încă un se percep:

- 🌱 Scăderea efectelor crizei economice actuale care afectează, de asemenea, comunitățile rurale;
- 🌱 Menținerea resurselor umane bine instruite și calificate în mediul rural (evită exodul de talente către regiunile mai dezvoltate sau mai puțin afectate de criză, fie din țară sau din străinătate).

Comunitățile rurale au pierdut mult din numărul populație în favoarea aglomerărilor urbane din apropiere, în special populație tânără. Este o situație cu care ne confruntăm de mai mulți ani în Spania, și pe care România a început să o simtă, de asemenea, în ultimii 20 de ani.