



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

Investește în oameni! Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Rural – TIP&A: Transformación mediante el Estudio Práctico y Empresarial
(POSDRU 87164)

IGUALDAD

Eje prioritario 5: “Promoción de las medidas activas de ocupación”.
Eje prioritario de intervención 5.2: “Promoción de la sostenibilidad a largo plazo
en las zonas rurales en relación al desarrollo de los recursos humanos y del empleo”.

Elaborado por: Experto en Comunicación.
Fecha de elaboración: Septiembre de 2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commercial
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

La importancia de la educación social en el ámbito rural – La igualdad en el mercado laboral empezando en la comunidad

El futuro del desarrollo rural – económico, social y comunitario – depende íntegramente de la calidad de los recursos humanos que se quedan en los pueblos para ocuparse de la educación de los niños que nacen y crecen allí y también de los adultos o jóvenes que viven y trabajan allí o empiezan a trabajar en una empresa.

Hemos observado en Rumanía, al igual que sucedió en España, una “**fuga**” de cerebros desde los pueblos o comunidades rurales a las ciudades, hacia las regiones más desarrolladas económicamente y hasta a otros países europeos.

Además, hemos detectado que, al igual que en el periodo del régimen comunista de Rumanía – cuando los jóvenes estudiantes y profesionales tenían la obligación de hacer una práctica profesional en el ámbito rural antes de empezar su carrera en otras partes – hoy en día también, muy pocos profesionales jóvenes regresan a las comunidades rurales para practicar su profesión.

Esto causa dos efectos muy negativos para el ámbito rural:

- ⊗ Una falta de calidad (o una calidad insuficiente) de los servicios para los habitantes del medio rural;
- ⊗ Una falta de motivación y de ejemplo personal para los niños y las niñas que nacen y crecen en las comunidades rurales.

Por este motivo, dichos niños y niñas, o crecen y no les interesa dedicarse a una carrera profesional, o crecen educándose y nunca regresan a la comunidad, que no les ofrece ninguna oportunidad de crecimiento y desarrollo.

Una de las causas de este problema es la falta de buenos profesionales en educación y formación, que no regresan y no se quedan en las comunidades rurales a largo plazo, y, como consecuencia, causan una **inconsistencia en los esfuerzos educativos** para los niños y para sus padres.

En España, hemos solucionado este problema mediante proyectos financiados por los **Grupos de Acción Local en el marco de los programas LEADER, EQUAL o el Fondo Social Europeo**, juntando la experiencia en educación social y asegurando que se va a despertar una conciencia nacional y social mediante juegos, eventos de información y desarrollo personal y el fomento de la cultura y de las tradiciones.

Una de las leyes que apoyan la formación para el emprendimiento y fomentan las iniciativas empresariales en el ámbito rural es la **Ley 45/2004**, dedicada al desarrollo sostenible del medio rural, cuyo objetivo es lograr el mantenimiento de la población rural y la mejora de sus condiciones de vida y renta.

El texto de la ley destaca la importancia que tiene el medio rural en el conjunto del Estado, al representar el 90% de su territorio y un tercio de sus ciudadanos, además de abarcar prácticamente la totalidad de los recursos naturales del país y una muy significativa parte de nuestro patrimonio cultural, y propone incrementar y mejorar la coordinación de la atención que las diversas administraciones públicas conceden a las zonas rurales.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commercium
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

Además, la ley 45/2004 permite establecer **políticas de carácter horizontal en el medio rural** en materias de educación, cultura, sanidad, vivienda, transportes, comunicaciones entre territorios y seguridad, para favorecer su desarrollo sostenible, fortaleciendo su cohesión territorial, económica y social. A su vez garantiza que leyes como la de Dependencia o Igualdad sean aplicadas a **todos los ciudadanos por igual**, con independencia del lugar en donde residen.

La Ley pone especial énfasis en el desarrollo de **colectivos considerados prioritarios**, promoviendo la incorporación de activos rurales jóvenes que permiten el mantenimiento de la población, a la vez que fomentan la igualdad y la promoción de las mujeres.

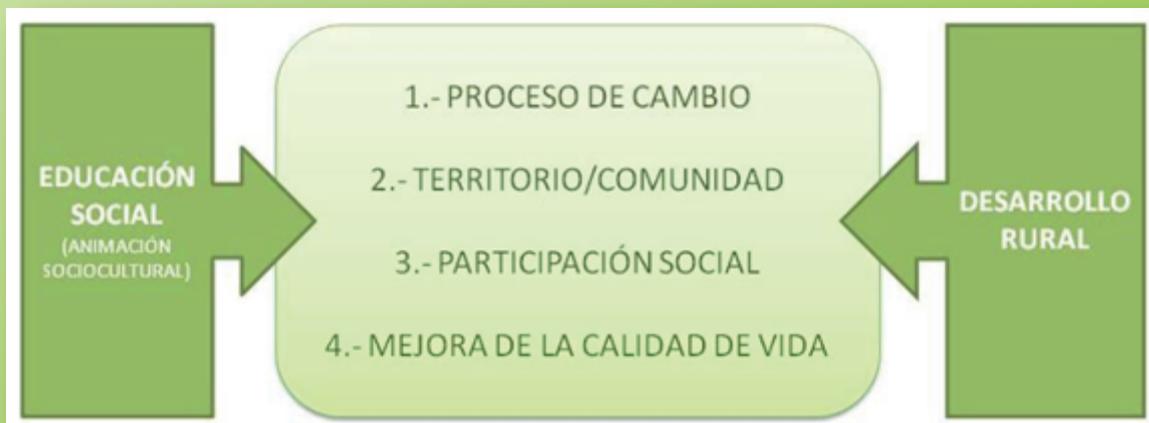
Todas las actuaciones a realizar en el marco de la ley han sido recogidas y coordinadas en el marco del **Programa de Desarrollo Rural Sostenible (PDRS)**, que tiene carácter plurianual.

Nuestra investigación de las leyes rumanas nos muestra que una iniciativa similar consiste de uno de los ejes prioritarios del POSDRU (Programa Operacional Sectorial Desarrollo Recursos Humanos – 2007-2013) – AP 5 – promoción de las medidas activas de empleo, con su área de intervención para el ámbito rural (DMI 5.2) y del PNDR (Programa Nacional Desarrollo Rural), cuyos objetivos son direccionados al desarrollo del ámbito rural desde el punto de vista económico y desde la perspectiva de los especialistas que trabajan en ello.

Aunque el trabajo ya hecho por nuestros socios rumanos y por otros beneficiarios de fondos europeos – en especial para POSDRU – AP 5 y los del eje 4 – LEADER de PNDR – es impresionante, consideramos que todavía hay mucho trabajo que hacer en **identificar un perfil de los ciudadanos que eligen quedarse en las comunidades rurales**.

Es lo que intentamos hacer juntos en el proyecto RURAL TIP&A, donde tenemos actividades específicas de información, asesoramiento, formación y mantenimiento de los grupos objetivos, hasta que ellos mismos son capaces de hacer un trabajo eficiente en las ocupaciones o en los negocios que asumen.

Vamos a empezar con la calidad de la educación y la necesidad de una buena educación social en el ámbito rural (y también en el urbano), pero sin explicar la gran conexión que existe entre la educación social y el desarrollo rural. Los siguientes factores son los que vamos a considerar para ello:



Fuente: Javier Paniagua Gutiérrez - Trabajo Fin de Curso: Proyecto de Educación Social para el Desarrollo Local en el medio rural: Animación Sociocultural y Emprendimiento.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commercial
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

El esquema nos muestra los puntos comunes de la educación social y del desarrollo rural – el proceso de cambio (otro motivo para la realización de la educación), en un territorio o una comunidad bien establecidos, con la participación de los ciudadanos, con el propósito de mejorar su calidad de vida.

Asimismo, de este proceso pedagógico y social, que es la educación y la animación social, en un territorio dado, con participación y con propósitos establecidos, se logra un desarrollo local, que consiste en el proceso de promoción del potencial que tiene dicha región, mediante el emprendimiento (movilizando los recursos de la comunidad con el objetivo de abrir nuevas vías de desarrollo y progreso) y el desarrollo rural, que representa un proceso participativo que produce cambios sociales, con el objetivo de mejorar la calidad de vida y asegurar la continuidad de la comunidad. Mejoraremos si empezamos en las escuelas, con los niños, luego mediante la integración de los padres como alumnos adultos, con un enfoque claro de los valores de las comunidades, desde el punto de vista de la calidad de vida y la participación de todos los ciudadanos, para preservar los recursos, utilizarlos mejor y promover un desarrollo sostenible para el futuro.

Igualdad de oportunidades de empleo en el ámbito rural

Para la elaboración del presente contenido, nos inspiramos en los **informes sobre las oportunidades de creación de nuevos puestos de trabajo en el medio rural**, que fueron publicados por el Ministerio de Trabajo Español, el Gobierno de España y el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.

Los campos que pueden crear puestos de trabajo sostenibles y que también pueden crear un desarrollo local muy fuerte son, según los autores que hemos investigado:

1. La **rehabilitación de viviendas** en el ámbito rural: una necesidad, tanto como una oportunidad de empleo, en el sector de construcciones en el ámbito rural, dado que hay muchísimas viviendas en una etapa avanzada de degradación y que pueden ser utilizadas por personas que no tienen un hogar.

2. La **rehabilitación energética**: otra posibilidad de empleo, tanto para mejorar el nivel de vida, como una buena oportunidad económica.

3. Los **servicios prestados a la persona**: teniendo en cuenta la edad de los ciudadanos del ámbito rural (que ya cumplió 50 años) y sus necesidades de





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerceium
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

vida, los servicios direccionados a la persona tendrán mucho éxito, y también mantendrán involucradas muchas personas en el mercado laboral.

4. La agricultura y la ganadería, la industria agroalimentaria y los servicios y aprovechamientos forestales: el uso de los recursos naturales y el fomento de todos los instrumentos existentes para que el uso sea sostenible a largo plazo, no es solo una prioridad, sino una oportunidad de emplear especialistas y personas cualificadas que pueden utilizar sus competencias y experiencia por el bienestar de las comunidades del ámbito rural.

5. La producción de energía con biomasa: ¿dónde mejor que en los pueblos?. Hay muchos residuos, tanto de madera, como de otro tipo de plantas que se pueden utilizar para la energía renovable, y hay también competencias que se pueden adquirir mediante cursos de calificación y especialización y que cumplen con las reglas de acceso al mercado laboral.

6. Los servicios turísticos y de ocio rural: una gran parte de la población rural ya está involucrada en los servicios turísticos. Se pueden crear más oportunidades en tipos de turismo poco implementados en algunas partes del mundo, como el turismo gastronómico, el turismo histórico, el turismo SciFi, etc. La particularidad de estos servicios es la **calidad**, que tiene que ser implícita e impecable.

7. La conservación y gestión de los espacios naturales: una parte se realiza actualmente con voluntarios, pero también hay una gran necesidad de personal capacitado y cualificado para llevar a cabo este tipo de tareas. Esta es la razón por la cual afirmamos que la gestión y conservación de los espacios naturales es una importante fuente de empleos.

8. Los centros de servicios: los servicios de tipo call-center, consultoría, etc. son más baratos si se realizan en sitios donde los gastos de alquiler y la mano de obra son más bajos, por eso, el ámbito rural es perfecto para este tipo de servicios.

9. Inmobiliarias y entidades de gestión del territorio: son vinculadas a la llegada de nuevos residentes – trabajadores, turistas, residentes de fin de semana, empresas, etc. – como beneficios para el sector de la construcción, la necesidad de un mejor acceso a los terrenos agrícolas y el cambio del uso de los terrenos, suelos y bienes.

10. Diferentes empresas de consultoría (de negocios y tecnologías, de ingeniería ambiental, etc.): teniendo como grupos objetivo las PYMES, las cooperativas, autónomos del ámbito rural, con sus problemas de gestión de las nuevas tecnologías para emprender, también por la parte del ahorro de la energía y de la protección del medio ambiente). Los servicios de consultoría pueden cubrir: la planificación, la organización, el marketing, la promoción y venta, la gestión de recursos humanos, análisis de impacto, etc.

11. Servicios de ahorro y eficiencia en el uso del agua: es mucho lo que queda por hacer en este sentido. Comenzando con la captación hasta la depuración, pasando por la distribución del agua, el uso eficiente, la recuperación, el reciclaje y la reutilización, existe toda una red de servicios y actividades por desarrollar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



Global Commerce
alianzas estratégicas

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Investește în oameni!
POSDRU/110/5.2./G/87164

12. Servicios de vigilancia y seguridad: el incremento de las infraestructuras existentes en el medio rural, tanto públicas (vías de transporte y comunicaciones, infraestructuras hidráulicas, depuradoras, centros de tratamientos de residuos, etc.), como privadas (parques eólicos, invernaderos, instalaciones industriales, centros empresariales, etc.) junto con el incremento de viviendas rehabilitadas, abre un nicho de oportunidades para las empresas de servicios de vigilancia y seguridad, tanto públicos como privados.

13. Instalación y mantenimiento de invernaderos y parques fotovoltaicos: aunque no emplean mucha mano de obra, ofrecen una excelente alternativa para complementar las rentas de los agricultores y para aprovechar los terrenos improductivos, pero están **a la espera de un marco normativo estable**, así como de unas **cuotas de producción y primas de instalación** en el marco del PER 2011-2020, primas que deberían garantizar, al menos, hasta la completa amortización de las infraestructuras.

14. Empresas de prestación de servicios energéticos: se prevé un enorme desarrollo de estas empresas, vinculadas a la necesidad de mejorar la eficiencia energética en edificios e instalaciones, de acuerdo con las leyes y normas en vigor. Sin embargo, el modelo de negocio que la ley establece implica **inversiones muy elevadas y asumir riesgos muy altos para los emprendedores** que deciden prestar estos servicios.

15. Servicios auxiliares: el aumento de las infraestructuras existentes en el medio rural, tanto públicas como privadas (sobre las que ya se comentó) abre múltiples oportunidades para las empresas de servicios auxiliares.

16. Producción de hidrocarburos: se presenta como una buena alternativa para los terrenos en abandonados y no regados con pocas posibilidades, como los dedicados hasta este momento a la producción de remolacha, por ejemplo.

La importación de los biocombustibles o la utilización de semillas de importación para producción en instalaciones situadas en la costa, reducen las expectativas que el marco normativo genera. El desarrollo de biocombustibles de segunda generación a partir de productos de más bajo coste (fundamentalmente la lignocelulosa), pendiente del desarrollo de la tecnología, pueden aumentar las expectativas.

17. La comunicación a distancia: tiene potencial, depende en última instancia de la voluntad y la capacidad de las compañías de ponerlo en marcha, y precisa, además, de la existencia de una adecuada infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones, y del mantenimiento de un contacto físico periódico con las compañías, lo que en parte condiciona su difusión.

La parte positiva de estas campos que hemos presentado es que están dedicados tanto a las mujeres, como a los hombres, jóvenes y mayores. A su vez, los trabajos se pueden desarrollar tanto a tiempo parcial como a tiempo completo, dando múltiples oportunidades para todos que quieren trabajar.